GORDON CROSSINGS
SOFT SKILLS SINCE 1962

PILOTER LE CHANGEMENT

PRESENTIEL A DISTANCE

Bien que la capacité à piloter et à gérer le changement soit **essentielle** à la réussite et à la **survie d'une organisation**, la plupart des changements n'atteignent pas les succès escomptés. Le changement continu de surprendre et frustrer les dirigeants dans cet environnement turbulent. La conduite d'un changement réussi n'est plus un luxe managérial mais une **nécessité absolue**, et lorsqu'il fait partie de votre quotidien, vous devez être préparés par de **multiples approches**. Par le biais de discussions animées, d'activités vivantes et d'études de cas pertinents, vous apprendrez à **cibler** le changement, **analyser** les parties prenantes, et mettre en œuvre un **processus de changement réussi.**

PROGRAMME

- ✓ Identifier les freins rencontrés dans le déploiement d'un projet de changement et adapter son comportement de manière appropriée.
- ✓ Connaître les outils de l'accompagnement humain du changement.
- ✓ Accompagner les autres dans le changement en se connaissant mieux.
- ✓ Embarquer les acteurs du changement grâce aux outils de l'efficacité relationnelle.
- ✓ Travailler sa vision du changement et la partager
- ✓ Adapter son comportement en fonction des réactions des acteurs du changement.
- ✓ Utiliser le fonctionnement des émotions et les stratégies de défense dans le cadre d'un projet de changement.

.

COMPÉTENCES ACQUISES

J'améliore ma compréhension du processus de changement
J'applique des processus appropriés pour planifier et piloter de manière optimale le changement.
Je crée un plan d'action détaillé lié à mon projet de changement.
Je sais maintenir l'engagement des parties prenantes pendant qu'une organisation vit des changements.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Les méthodes seront essentiellement interactives, les apports instrumentaux et méthodologiques venant la plupart du temps a posteriori, en éclairage d'exercices, de mises en situation.

La pédagogie combine des séquences de formation présentielle et des modules en ligne. Entre chaque module, des exercices et des feedbacks personnalises pour consolider les apprentissages et aider à la mise en œuvre au-delà des temps présentiels

EVALUATION

Le suivi individuel de l'acquisition des compétences est réalisé de plusieurs manières :

Des évaluations en cours et en fin de formation, lors de mises en situations, jeux de rôles. Feedbacks pédagogiques et bienveillants du groupe et du formateur

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée à l'issue de la formation. Elle est complétée par l'appréciation du formateur.

Une Certification Professionnelle, reconnue par la FFP, peut si le participant le souhaite, être délivrée à l'issue d'une évaluation effectuée par un jury composé de deux formateurs et d'un professionnel manager.

Objectifs

- Réussir pleinement son projet de changement.
- Savoir intégrer la dimension humaine du changement pour que chacun trouve sa juste place dans le processus
- Mener à bien son projet en générant un maximum d'adhésion auprès des personnes impactées
- Gérer les différentes formes de résistances au Changement
- Faire du changement une opportunité et non pas une menace

Public

- Cette formation s'adresse à tous niveaux hiérarchiques et à tous les domaines. Chaque participant doit être porteur d'un projet de changement

Nombre de Participants : 6 à 12

Prérequis

Mener ou être sur le point de mener un projet de Changement

Nos Formateurs

Formateurs experts, qualifiés Gordon Communication Efficace, et dans d'autres domaines tels que la PNL, Logique Emotionnelle, Analyse transactionnelle…

Nos formateurs ont tous au moins 15 ans d'expériences managériales. Ils sont supervisés et bénéficient d'un processus de formation pédagogique pluriannuel.

Retrouvez leurs références sur notre site internet

Durée et organisation INTRA-ENTREPRISES

3 jours hors certification

Sessions inter entreprises, pouvant être déployées en INTRA

Nos sessions

A Paris
Programmation en cours

Tarifs

2 950€ HT (support pédagogiques +repas)

Accessibilité

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Pour toute demande :
refhandicap@gordoncrossings.com

Nous contacter

contact@gordoncrossings.com
01 45 53 60 55
www.gordon-crossings.com