

Objectifs

- Améliorer sa fluidité relationnelle à distance.
- Identifier et anticiper les dysfonctionnements dans la collaboration à distance.
- Utiliser le bon canal de communication en fonction de l'objectif.
- Être efficace dans ses interactions en télétravail.

Public

Cette formation s'adresse à tout niveau hiérarchique et à tout domaine d'activité.

Prérequis

Il n'y a pas de pré-requis.

Nos Formateurs

Formateurs experts, qualifiés Gordon Communication Efficace, et dans d'autres domaines tels que la PNL, Logique Émotionnelle, Analyse Transactionnelle, etc.

Nos formateurs ont tous au moins 15 ans d'expériences managériales. Ils sont supervisés et bénéficient d'un processus de formation pédagogique pluriannuel.

Durée et organisation

Durée : 2 sessions de 2h30 espacées de quelques jours en classe virtuelle (formation à distance)

- SESSION 1 : Explorer et Expérimenter
- SESSION 2 : Approfondir et Pratiquer

Tarif :

Le module seul : 300 € HT

Prochaines dates

Les 21 et 23 octobre 2020

Les 2 et 4 décembre 2020

Nous contacter :

admin@gordoncrossings.com

Accessibilité	* * * * *
Utilité	* * * * *
Mise en pratique	* * * *

FORMATION À DISTANCE

Travailler à distance et optimiser son efficacité personnelle

MODULE 3

Collaborer à distance avec efficacité

PROGRAMME

Les pièges dans la collaboration à distance.

Les différents canaux de communication.

Atouts et limites de chaque canal de communication.

Erreurs fréquentes dans la communication orale ou écrite à distance.

Les clés des interactions efficaces à distance.

Cadre à créer avec ses co-équipiers pour un environnement collaboratif efficace.

COMPÉTENCES ACQUISES

Je suis conscient des risques dans les collaborations en télétravail.

Je désamorce les risques d'incompréhension à distance.

Je connais les atouts et les risques des différents canaux de communication.

Je sais quelle organisation collaborative me convient bien.

Je sais mettre un cadre avec mes coéquipiers qui permettra à la collaboration d'être efficace à distance.

PÉDAGOGIE

Cette formation est dispensée intégralement à distance, en mode « inter-entreprise » : vous bénéficiez de la richesse qu'apporte la diversité des parcours et des expériences des participants car les interactions sont permanentes.

La méthode alterne transmission de contenu par le formateur, vidéos et mises en situation entre apprenants supervisés par le formateur. Chaque participant peut s'évaluer à la fin de la formation par un quizz en ligne. Il est demandé aux stagiaires de suivre la formation dans un endroit calme bénéficiant d'une bonne connexion internet.

Cette formation peut également être organisée en mode intra-entreprise : n'hésitez pas à nous contacter pour parler de votre projet.

EVALUATION

Le suivi de l'acquisition des compétences est réalisé en cours et en fin de formation, lors des mises en situation. Feedback pédagogique et bienveillant du groupe et du formateur.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée à l'issue de la formation. Elle est complétée par l'appréciation du formateur à chaque session.