

Objectifs

- Mieux comprendre nos mécanismes relationnels dans notre mode de management, que cela soit à distance ou en présence,
- Oser dire les choses dans le cadre professionnel et s'affirmer à distance,
- S'affirmer et maintenir la relation avec ses collaborateurs dans la durée,
- S'affirmer pour trouver des solutions adaptées aux contraintes et aux besoins de l'entreprise,
- Trouver sa juste place dans ses relations professionnelles même à distance.

Public

Toute personne désirant améliorer ses connaissances et compétences en situation professionnelle de management.

Cette formation s'adresse à tous niveaux hiérarchiques et à tous les domaines

Prérequis

Il n'y a pas de pré-requis

Durée et organisation

Durée : 2 sessions de 2h30 espacées de quelques jours en classe virtuelle (formation à distance)

SESSION 1 : Explorer et Expérimenter

SESSION 2 : Approfondir et Pratiquer

Nos Formateurs

Formateurs experts, qualifiés Gordon Communication Efficace, et dans d'autres domaines tels que la PNL, Logique Emotionnelle, Analyse Transactionnelle, etc.

Nos formateurs ont tous au moins 15 ans d'expériences managériales. Ils sont supervisés et bénéficient d'un processus de formation pédagogique pluriannuel.

Tarif :

Le module seul : 300 € HT

Prochaines dates

Les 2 et 5 octobre 2020

Les 6 et 9 novembre 2020

Nous contacter :

admin@gordoncrossings.com

Accessibilité	*****
Utilité	*****
Mise en pratique	****

FORMATION À DISTANCE

Manager a distance et maximiser son efficacité relationnelle

MODULE 2

Apprendre à donner du feedback à distance au sein de son équipe

PROGRAMME

Comprendre dans quelles situations managériales nous souhaitons et nous pouvons nous affirmer.

Pourquoi et comment prendre sa juste place de manager même à distance.

Les clés pour s'affirmer en respectant ses collaborateurs.

Quand la relation se tend avec son équipe, comment adopter les bons comportements à distance ?

Se préparer à une interaction complexe avec un membre de son équipe.

Construction du « message-je » de confrontation.

Quand et comment faire son feed-back à distance ?

Le changement de position à distance.

Les autres messages assertifs à distance.

Construire et suivre son plan d'Efficacité Personnelle.

COMPÉTENCES ACQUISES

Je suis à l'aise dans l'affirmation.

Je confronte mes collaborateurs sans les écraser.

J'ai des relations interpersonnelles fluides et satisfaisantes avec mon équipe.

J'ose dire les choses.

Je sais remercier et féliciter mes équipiers.

Je maîtrise mieux mes émotions dans mes échanges avec l'autre.

Je sais faire preuve d'autorité sans tomber dans l'autoritarisme.

PÉDAGOGIE

Cette formation est dispensée intégralement à distance, en mode « inter-entreprise » : vous bénéficiez de la richesse qu'apporte la diversité des parcours et des expériences des participants car les interactions sont permanentes.

La méthode alterne transmission de contenu par le formateur, vidéos et mises en situation entre apprenants supervisés par le formateur. Chaque participant peut s'évaluer à la fin de la formation par un quizz en ligne. Il est demandé aux stagiaires de suivre la formation dans un endroit calme bénéficiant d'une bonne connexion internet.

Cette formation peut également être organisée en mode intra-entreprise : n'hésitez pas à nous contacter pour parler de votre projet.

ÉVALUATION

Le suivi de l'acquisition des compétences est réalisé en cours et en fin de formation, lors des mises en situation. Feedback pédagogique et bienveillant du groupe et du formateur.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée à l'issue de la formation. Elle est complétée par l'appréciation du formateur à chaque session.