

# PILOTER LE CHANGEMENT

## Objectifs

Réussir pleinement son projet de changement.  
Savoir intégrer la dimension humaine du changement pour que chacun trouve sa juste place dans le processus

Mener à bien son projet en générant un maximum d'adhésion auprès des personnes impactées

Gérer les différentes formes de résistance au Changement

Faire du changement une opportunité et non pas une menace

## Public

Cette formation s'adresse à tous niveaux hiérarchiques et à tous les domaines. Chaque participant doit être porteur d'un projet de changement.

## Profil des formateurs

Formateurs expérimentés, certifiés en communication efficace, et dans d'autres domaines tels que la PNL, Logique Emotionnelle, Analyse transactionnelle...

Nos formateurs ont tous au moins 15 ans d'expériences managériales. Ils sont supervisés et bénéficient d'un processus de formation pédagogique pluriannuel.

## Pré-requis

Mener ou être sur le point de mener un projet de Changement

## Durée et organisation

- Préparation et révision des acquis de niveau 1 - via notre plateforme e-learning
- 5 jours en présentiel, répartis sur 2 mois, dont un jour de certification, soit 35 heures
- 2 jours en distanciel avant le début de la formation, entre et après les modules en présentiel
- 49 heures au total

Sessions inter entreprises, pouvant être déployées en intra entreprises

## Nos sessions :

A Paris

18-19-20 mai et 8-9 juin 2020

**Certification le 9 juin 2020**

## Tarif

2 950 € HT

(support pédagogique et repas inclus)

## Nous contacter :

A. Hébert

01 45 53 60 55 - [admin@expnit.fr](mailto:admin@expnit.fr)

Accueil des Personnes en situation de Handicap ; nous contacter

## Programme

- Identifier les freins rencontrés dans le déploiement d'un projet de changement et adapter son comportement de manière appropriée
- Connaître les outils de l'accompagnement humain du changement
- Accompagner les autres dans le changement en se connaissant mieux.
- Embarquer les acteurs du changement grâce aux outils de l'efficacité relationnelle.
- Travailler sa vision du changement et la partager
- Adapter son comportement en fonction des réactions des acteurs du changement
- Utiliser le fonctionnement des émotions et les stratégies de défense dans le cadre d'un projet de changement

## Méthode pédagogique

Les méthodes seront essentiellement interactives, les apports instrumentaux et méthodologiques venant la plupart du temps a posteriori, en éclairage d'exercices, de mises en situation.

La pédagogie combine des séquences de formation présentielle et des modules en ligne. Entre chaque module, des exercices et des feedbacks personnalisés pour consolider les apprentissages et aider à la mise en œuvre au-delà des temps présentiels

## Suivi et d'évaluation de l'acquisition des compétences

Le suivi individuel de l'acquisition des compétences est réalisé de plusieurs manières :

- Des évaluations en cours et en fin de formation, lors de mises en situations, jeux de rôles. Feedbacks pédagogiques et bienveillants du groupe et du formateur
- Révisions suivies d'un quizz, sur plateforme elearning, à disposition des participants entre les modules en présentiel

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée à l'issue de la formation. Elle est complétée par l'appréciation du formateur.

## Certification FFP

Une Certification Professionnelle, reconnue par la FFP, peut si le participant le souhaite, être délivrée à l'issue d'une évaluation effectuée par un jury composé de deux formateurs et d'un professionnel manager.